

**О нормативном правовом регулировании деятельности
подведомственных организаций Минпромторга России в сфере
противодействия коррупции и об основных аспектах
правоприменительной практики**

Семинар-совещание

**Актуальные вопросы осуществления
комплекса мероприятий по реализации
антикоррупционной политики в
организациях, подведомственных
Минпромторгу России**

**Административный департамент
Минпромторга России**

**отдел по профилактике коррупционных
и иных правонарушений**

Щербакова И.В., ведущий советник

Щербакова Ирина Васильевна


Ведущий советник отдела по профилактике коррупционных
и иных правонарушений

8 (495) 647-73-98

Shcherbakova@minprom.gov.ru

Данная презентация является интерактивной и содержит внешние ссылки!
При однократном клике на гиперссылку (объект) Вы попадаете на соответствующий документ / ресурс в сети Интернет

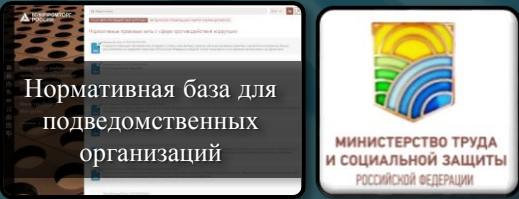
ВИДЫ ГИПЕРССЫЛОК В ПРЕЗЕНТАЦИИ



Миниатюра документа / нормативного правового акта

Указ Президента РФ
от 31 декабря 2015 г. № 683
«О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»

Подчеркнутые слова или фразы



Большинство изображений



Федеральный закон
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

(Статья 6. Меры по профилактике коррупции)

Указ Президента РФ
от 31 декабря 2015 г. № 683
«О стратегии национальной
безопасности Российской
Федерации»

внедрение в деятельность
подведомственных организаций
(далее – Организации)
антикоррупционных стандартов

особое внимание уделяется искоренению
причин и условий, порождающих
коррупцию

формирование в обществе нетерпимости
к коррупционному поведению

коррупция является препятствием
устойчивому экономическому развитию
Российской Федерации и реализации
стратегических национальных
приоритетов

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы»

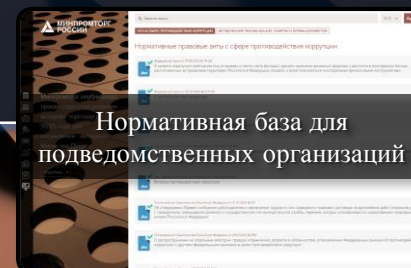
п. 8. Руководителям федеральных государственных органов принять меры по повышению эффективности противодействия коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

Приказ Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094 «Об утверждении комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики в организациях, подведомственных Минпромторгу России»

предполагает непосредственное участие структурных подразделений (лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях

- приказ Минпромторга России от 25 августа 2010 г. № 728 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации»;
- приказ Минпромторга России от 14 августа 2013 г. № 1299 «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
- приказ Минпромторга России от 21 апреля 2014 г. № 738 «Об утверждении Перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»;
- приказ Минпромторга России от 15 июня 2015 г. № 1536 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов»

- приказ Минпромторга России от 13 июня 2017 г. № 1824 «Об утверждении Перечня организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, в целях противодействия коррупции»;
- приказ Минпромторга России от 30 августа 2014 г. № 1954 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей, установленных для федеральных государственных гражданских служащих»;
- приказ Минпромторга России от 18 апреля 2017 г. № 1210 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»



В течение 2016 года ответственные лица совместно с руководителями организаций разработали и утвердили локальные акты антикоррупционного характера (в соответствии с приказом Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094)

1. «Порядок сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
2. «Кодекс этики и служебного поведения работников организации»;
3. «Методология проведения оценки коррупционных рисков в деятельности организации»;
4. «Антикоррупционная политика организации»;
5. «Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации»;
6. «Положение о структурном подразделении (лице), ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации»;
7. «Комплекс мер по минимизации коррупционных рисков в деятельности организации»;
8. «Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности, в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минпромторгом России»;
9. «Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;
10. «Порядок поступления заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов»

**Эффект
антикоррупционных
стандартов,
закрепленных
локальными актами**

- позволяют осуществлять все механизмы антикоррупционной работы
- позволяют препятствовать коррупционным проявлениям среди работников Организаций
- позволяют минимизировать риски вовлечения Организаций и их работников в коррупционную деятельность

Совещание-семинар
30 – 31 марта 2017 г.

подробно с примерами
проведен разбор типовых
ошибок принятых
локальных актов
Организаций

Принятие локальных актов в
Организациях в 2017 году,
касающихся представления
сведений и порядка рассмотрения
уведомлений

приняты в соответствии с
информационным письмом
Минпромторга России
от 7 августа 2017 г.
№ НГ-51324/01

результаты мониторинга
локальных актов по
внедрению
антикоррупционных
стандартов с типовыми
замечаниями направлены
в адреса Организаций

ВАЖНО!!!

Ответственным лицам Организаций необходимо еще раз дополнительно провести анализ соответствия принятых актов выше представленным типовым замечаниям, и, при необходимости, устранить несоответствия

Качественные результаты:

- расширение ответственными лицами их правоприменительной деятельности в сфере противодействия коррупции
- принятие во всех Организациях дополнительных мер, направленных на правовое регулирование важнейших направлений антикоррупционной деятельности Организаций
- формирование эффективной системы противодействия коррупции в Организациях, включая практические механизмы, препятствующие коррупционным проявлениям среди работников, а также минимизацию рисков вовлечения Организаций и их работников в коррупционную деятельность
- минимизация рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Организациям и Министерству

Количественные результаты:

- за 9 месяцев 2017 года проведено **98** заседаний комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов;
- рассмотрены материалы в отношении **62** работников Организаций;
- выявлено **10** нарушений действующего законодательства и привлечены:
 - к административной ответственности – **1** работник;
 - к дисциплинарной ответственности – **9** работников, из них – **4** работника уволены;
- проведено **1048** мероприятий по правовому и антикоррупционному просвещению, в том числе:
 - подготовка методических пособий – **79** мероприятий;
 - лекции и семинары – **93** мероприятий;
 - консультации работников – **758** мероприятий;
 - иные мероприятия – **118**

**Реализация
комплекса
мероприятий**

- воспитание правового и гражданского сознания у работников;
- формирование негативного отношения к коррупционным проявлениям;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- пресечение коррупционных действий;
- наказание с применением мер ответственности

Минимизация
рисков
имущественного
и репутационного
ущерба,
наносимого
Организациям и
Министерству

принятие
антикоррупционных
стандартов



внедрение
практических
действий



установление особого
правового статуса
определенной
категории работников

Приказ Минпромторга России от 18 апреля 2017 г. № 1210 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень):

- расширил перечень должностей, замещение которых влечет обязанность представлять сведения в Организациях

Приказ Минпромторга России от 14 августа 2013 г. № 1299 «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»:

- Организациям переданы полномочия по принятию сведений у работников, включенных в пункты «б» - «д» Перечня

ОТВЕТСТВЕННЫМ ЛИЦАМ НЕОБХОДИМО:

- провести контроль за **внесением изменений** в трудовые договоры с лицами, включенными в Перечень (представленные сведения хранятся в личном деле работника и относятся к информации ограниченного доступа)
- довести до работников требование, что одним из оснований для **освобождения** от замещаемой должности и (или) **увольнения**, или для применения в отношении его иных **мер юридической ответственности** является **непредставление** им сведений, а также **представление заведомо ложных сведений**

ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ

в отношении работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

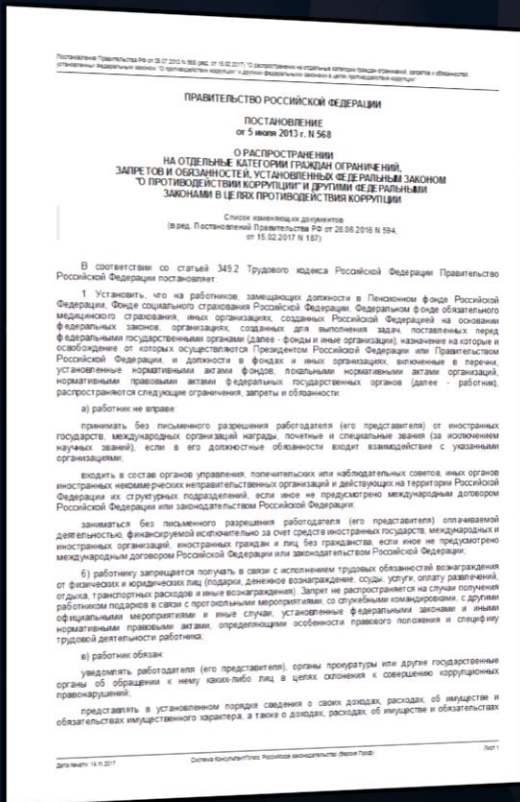
- **Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»** (Статьи 12.2, 12.4)
- **Трудовой кодекс Российской Федерации** (Статья 349.2 «Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами»)
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»**

**Постановление Правительства Российской Федерации
от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные
категории граждан ограничений, запретов и обязанностей,
установленных Федеральным законом «О противодействии
коррупции» и другими федеральными законами в целях
противодействия коррупции»:**

- подпункт «а» пункта 1: **ограничения;**
- подпункт «б» пункта 1: **запреты;**
- подпункт «в» пункта 1: **обязанности;**

На граждан, претендующих на замещение должностей в организациях, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, распространяется **обязанность представлять в установленном порядке сведения.**

Во всех случаях непредставления / несвоевременного предоставления работником сведений проводится проверка (Положение об осуществлении проверки – см. приказ Минпромторга России от 14 августа 2013 г. № 1299).



Трудовой кодекс РФ,
анализ понятий:

- «**трудовые отношения**»
(статья 15);
- «**трудовой договор**»
(статья 56);
- «**рабочее место**»
(статья 209)

работники, заключившие
трудовой договор с
работодателем, обязаны
лично выполнять
определенную этим
договором трудовую
функцию в интересах, под
управлением и контролем
работодателя

все работники
подконтрольны
работодателю

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении, является **прямым (непосредственным)** начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о премировании и повышении в должности

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВО- ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ

постоянно, временно или по специальному полномочию исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений по реализации финансово-хозяйственной деятельности организации, в том числе:

- финансовое планирование и финансовое обеспечение расходов;
- осуществление расчетов и платежей;
- формирование финансовой и бюджетной отчетности;
- распоряжение имуществом Организации;
- осуществление внутреннего финансового контроля;
- осуществление закупок;
- заключение сделок от имени Организации;
- управление деятельностью филиала, представительства иного обособленного структурного подразделения и др.

**Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
(часть 1 статьи 10)**

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

**Анализ практики рассмотрения наиболее распространенных случаев
конфликта интересов**

совершение действий, принятие решений в отношении:

- родственников;
- друзей;
- деловых партнеров

а также:

- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций)

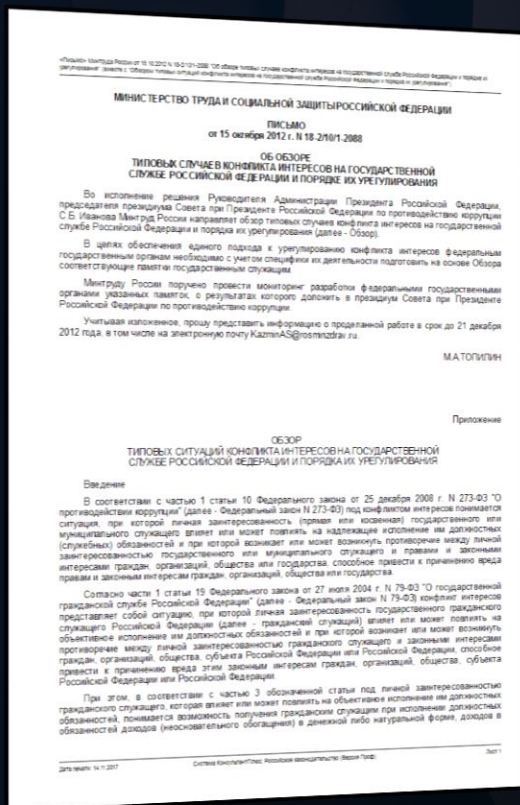


**Письмо Минтруда России от 15 октября 2012 г. № 18-2/10/1-2088
«Об обзоре типовых случаев конфликта интересов
на государственной службе Российской Федерации
и порядке их урегулирования»:**

рассматриваются типовые ситуации конфликта интересов для каждой из «областей регулирования» и приводится описание типовой ситуации и рекомендации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

- для государственных гражданских служащих (работников Организаций);
- для представителя нанимателя

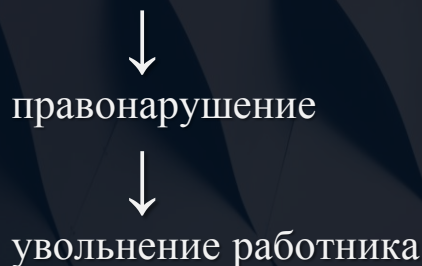
В отдельных случаях комментарии поясняют, почему та или иная ситуация является конфликтом интересов, содержатся конкретные примеры типовой ситуации или другая полезная информация.



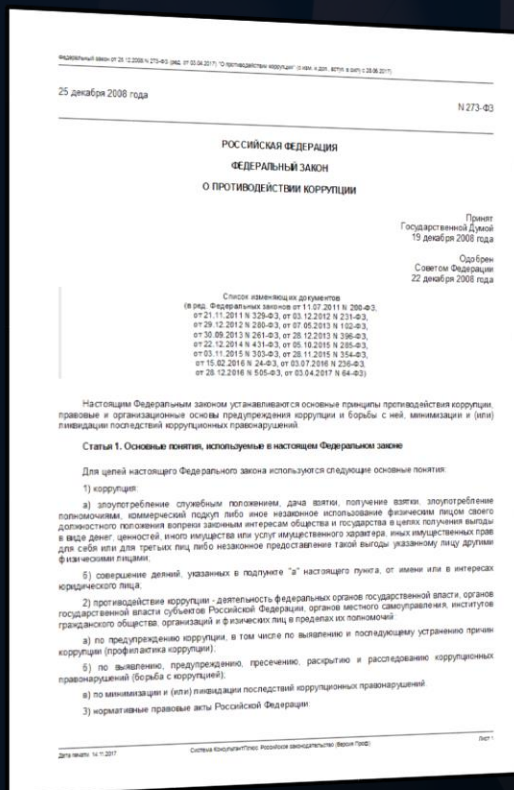
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» (часть 2 статьи 11):

ОБЯЗАННОСТЬ в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов



Выяснение обстоятельств непринятия работником мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должно осуществляться в рамках **не служебной**, а **антикоррупционной** проверки, проводимой ответственными лицами.



ПОЛОЖЕНИЕ	ПРИМЕР
<p>Применение мер по предотвращению конфликта интересов может осуществляться по инициативе работника и не связываться с его обязанностями, установленными законодательством о противодействии коррупции.</p>	<p>Обращение работника с ходатайством об установлении соответствующей комиссией, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.</p>

**ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ
ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЯ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

- изменение должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов

ОБЗОР ТИПОВОЙ СИТУАЦИИ

ТИП КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

выполнение отдельных функций управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего

ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ

работник участвует в осуществлении отдельных функций управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника

МЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ

- работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме;
- представителю нанимателя рекомендуется отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника

КОММЕНТАРИЙ МИНТРУДА РОССИИ



Осуществление функций управления или участие в принятии кадровых решений в отношении родственников — одна из наиболее явных ситуаций конфликта интересов.

Разновидности:

- работник является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности, при этом одним из кандидатов на вакантную должность в этой организации является родственник работника;
- работник является членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника работника.

СЛУЧАИ ОТСУТСТВИЯ / НЕЗНАЧИТЕЛЬНОСТИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



работник предоставляет услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение

ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ В ОРГАНИЗАЦИЮ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) СЛУЖАЩЕГО

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»:

ограничения, направленные на
соблюдение **специальных правил
трудоустройства** государственных или
муниципальных служащих
определенных категорий, а также лиц,
ранее замещавших названные
должности, за несоблюдение которых
устанавливается **административная
ответственность**

гражданин, замещавший должность государственной или
муниципальной службы, включенную в соответствующий Перечень

в течение двух лет после увольнения с государственной или
муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового
договора должности в организации и (или) выполнять в данной
организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение
месяца

стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-
правового договора (гражданско-правовых договоров), если

отдельные функции государственного, муниципального
(административного) управления данной организацией **входили** в
должностные (служебные) обязанности государственного или
муниципального служащего,

с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к
служебному поведению государственных или муниципальных
служащих и урегулированию конфликта интересов

ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ В ОРГАНИЗАЦИЮ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) СЛУЖАЩЕГО

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»:

ограничения, направленные на
соблюдение **специальных правил
трудоустройства** государственных или
муниципальных служащих
определенных категорий, а также лиц,
ранее замещавших названные
должности, за несоблюдение которых
устанавливается **административная
ответственность** (статья 19.29 КоАП РФ)

При устройстве на работу, работник обязан представить
копию протокола (выписку из протокола) заседания
указанной комиссии (по соблюдению требований к
служебному поведению и урегулированию конфликта
интересов)!

ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ В ОРГАНИЗАЦИЮ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) СЛУЖАЩЕГО

Трудовой кодекс Российской Федерации
(статья 64.1):

аналогичные условия заключения
трудового договора с бывшими
государственными и муниципальными
служащими

граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации,

в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях,

если **отдельные функции** государственного управления данными организациями **входили** в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего,

только с согласия **соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, данного в соответствующем порядке

ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ В ОРГАНИЗАЦИЮ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) СЛУЖАЩЕГО

Трудовой кодекс Российской Федерации
(статья 64.1):

аналогичные условия заключения
трудового договора с бывшими
государственными и муниципальными
служащими

работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации,

в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы

обязан **в десятидневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в установленном порядке

ДЕЛА О ПРИВЛЕЧЕНИИ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО СТАТЬЕ 19.29 КоАП (Обзор утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 30 ноября 2016 г.):

ПОЛОЖЕНИЕ

работодатель (заказчик работ или услуг) может быть привлечен к ответственности за несообщение либо несоблюдение порядка сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, которая включена в перечень

САНКЦИЯ

наложение административного штрафа:

- на граждан - в размере от **2000** до **4000** руб.;
- на должностных лиц – от **20 000** до **50 000** руб.;
- на юридических лиц – от **100 000** до **500 000** руб.

СТАТИСТИКА

за период с **2013** по **2015** гг. судьями судов общей юрисдикции по первой инстанции было рассмотрено более **9000** дел об административных правонарушениях

РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ ПО СТАТЬЕ 19.29 КоАП:

ненаправление сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (по пункту 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции») на выполнение в организации работ (оказание организации услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;

нарушение десятидневного срока со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора (по пункту 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции») на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;

невыполнение иных требований Федерального закона «О противодействии коррупции» (в частности, принятие на работу бывшего государственного (муниципального) служащего, осуществлявшего функции государственного управления в отношении организации)

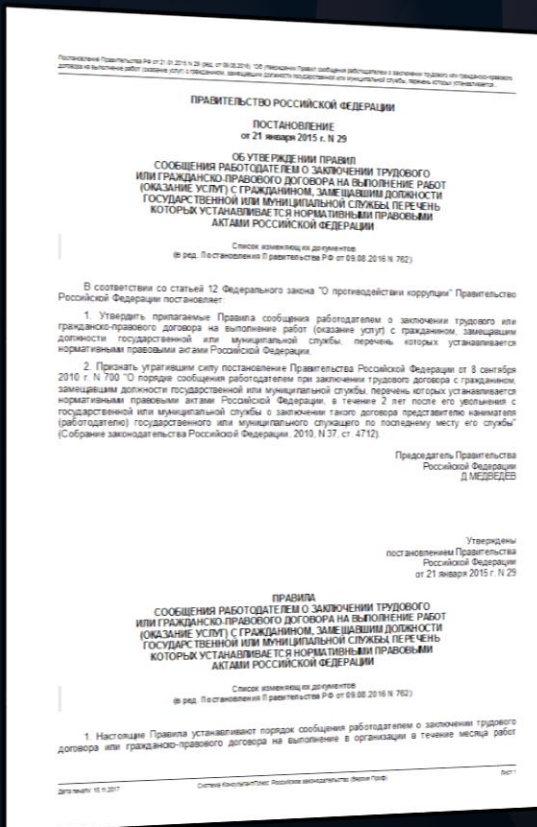
**Кодекс об
административных
правонарушениях
Российской Федерации**

(статья 19.29):

ИСКЛЮЧЕНИЯ

обязанность в десятидневный срок сообщать о заключении трудового договора (служебного контракта) с бывшим государственным (муниципальным) служащим, замещавшим должность, включенную в Перечень, **не возникает** в том случае, если бывший служащий осуществляет свою служебную (трудовую) деятельность в **государственном (муниципальном) органе** либо **государственном (муниципальном) казенном учреждении**

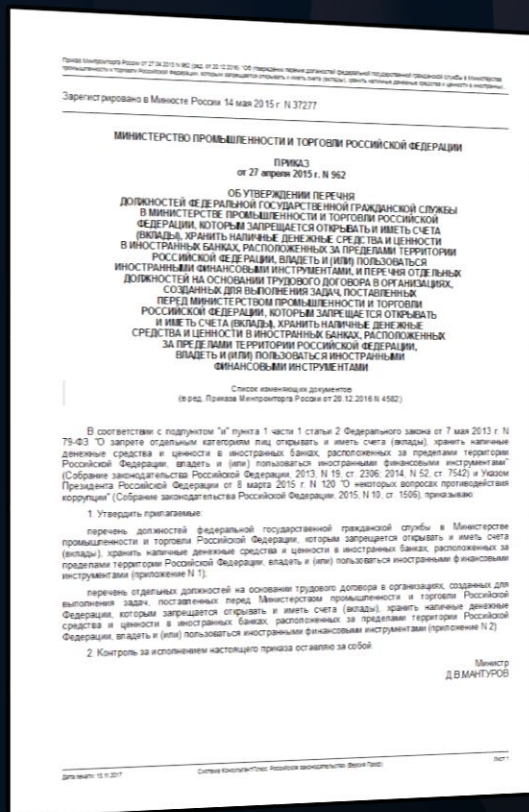
Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»:



- **сообщение должно содержать** информацию о гражданине, замещающим должности государственной или муниципальной службы, которая необходима **для подготовки мотивированного заключения** на дачу согласия соответствующей Комиссией федерального органа;
- **сообщение оформляется** на бланке организации, подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, которое подписало соответствующий договор и указываются необходимые вышеперечисленные сведения;
- Минтруд России рекомендует направлять такое сообщение **по почте заказным письмом с уведомлением** либо **доставлять непосредственно** в государственный (муниципальный) орган, что позволит работодателю подтвердить, в случае проверки контролирующих органов, что сообщение им направлено в срок

Приказ Минпромторга России от 27 апреля 2015 г. № 962

«Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, которым запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, и перечня отдельных должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, которым запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»



Приказ Минпромторга России от 27 апреля 2015 г. № 962:

ЦЕЛИ

- обеспечение национальной безопасности Российской Федерации;
- упорядочение лоббистской деятельности;
- расширение инвестирования средств в национальную экономику;
- повышение эффективности противодействия коррупции

СУБЪЕКТЫ

- лица, принимающие по долгу службы решения, затрагивающие вопросы суверенитета и национальной безопасности Российской Федерации;
- лица, участвующие в подготовке таких решений

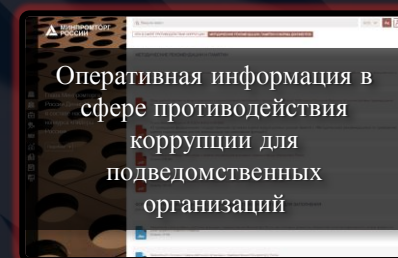
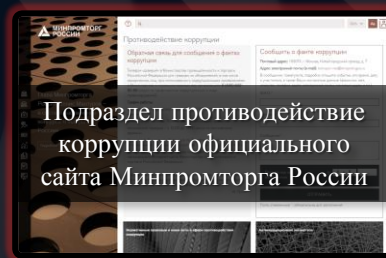
ЗАПРЕТЫ

- открывать и иметь счета (вклады);
- хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации;
- владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Административного департамента
Минпромторга России

- 109074, г. Москва, Китайгородский проезд, д. 7
- korrupcii-net@minprom.gov.ru
- 8 (495) 632-80-88



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**